

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Воегуртская средняя общеобразовательная школа»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № ____ от ____

УТВЕРЖДАЮ
Директор _____ М.Р. Юферева
приказ № ____ от «__» ____ 20__ г.

**Положение
об оплате труда работников МБОУ «Воегуртская средняя школа»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Воегуртская средняя школа» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Воегуртская средняя школа».

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 29 декабря 2022 года № 1747, в действующей редакции, и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников образовательного учреждения, в том числе и особенности оплаты труда библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательном учреждении.

4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера;
- 4) выплаты стимулирующего характера за счёт всех источников финансирования;
- 5) условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников МБОУ «Воегуртская средняя школа» устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)	
		работников дошкольной группы	работников школы
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8739 (помощник воспитателя)	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	12825 (музыкальный руководитель)	11738
	2 квалификационный уровень	13854	12676 (педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог)
	3 квалификационный уровень	13946 (воспитатель)	12745 (воспитатель ГПД, педагог – психолог)
	4 квалификационный уровень	14003	12813 (педагог – библиотекарь, преподаватель ОБЖ, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель – логопед)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	2 квалификационный уровень	8739 (лаборант)	
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	8744 (заведующий хозяйством)	

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

10. Должностной оклад библиотекаря устанавливается руководителем учреждения на основе отнесения занимаемой должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства ведущего звена	8767

11. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8717
	2 квалификационный уровень	8722
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8727
	2 квалификационный уровень	8739
	3 квалификационный уровень	8750

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

12. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам МБОУ «Воегуртская средняя школа», работающим в сельском населенном пункте, в соответствии с Перечнем, приведенным в Приложении 2 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

13. Работникам МБОУ «Воегуртская средняя школа» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

15. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального [закона](#) «О специальной оценке условий труда» (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

16. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

17. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Доплата за специфику работы в учреждении устанавливается работникам в зависимости от типа и вида образовательного учреждения (классов, групп образовательного учреждения) и специфики работы в учреждении:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательном учреждении с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;
2) в размере 15-20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: за работу в группах компенсирующей и (или) комбинированной направленности общеобразовательного учреждения, реализующего основную образовательную программу дошкольного образования (не менее двух групп);

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья; специалистам психолого-медико-педагогических и логопедических пунктов.

19. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

21. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, учебной мастерской, учебно-опытным участком, руководство предметными и методическими комиссиями (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

22. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

23. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

24. Надбавка за результативность и качество работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за результативность и качество работы определяются

локальными нормативными актами учреждения, разработанными в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

25. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольной группы образовательного учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 процентов;

от 5 лет и выше - 30 процентов;

младшим воспитателям, помощникам воспитателей

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя. Стаж работы исчисляется в соответствии с записью в трудовой книжке о периодах работы в указанных должностях независимо от типа и вида образовательного учреждения.

26. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, процентная надбавка исчисляется от фактической нагрузки.

27. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

1) по итогам работы за месяц, квартал, год;

2) за выполнение особо важных и ответственных работ;

3) единовременные премии.

28. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

29. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности на основании локальных нормативных актов руководителя учреждения, до 100 процентов должностного оклада (ставки):

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

31. Работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы;

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата за наличие почетного спортивного звания;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

32. Рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, руководителем учреждения устанавливаются надбавки стимулирующего характера в размере 10 процентов к окладу.

Перечень важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, выполняемых рабочими, тарифицированными согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, определяется в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

33. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

34. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим звание «Почётного работника общего образования РФ» - 10% должностного оклада, ставки заработной платы (в пределах фонда оплаты труда);

работникам, имеющим ведомственные награды и знаки отличия – 5 % должностного оклада, ставки заработной платы (в пределах фонда оплаты труда).

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

35. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20 или 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы соответственно.

Ежемесячная надбавка и доплата за наличие ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения (приказа) Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук и кандидата наук.

36. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

37. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет

экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

5.1. Оплата труда педагогических работников МБОУ «Воегуртская средняя школа»

38. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательного учреждения определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

39. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

40. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

41. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям и педагогическим работникам образовательного учреждения, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

42. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из

расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

43. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

44. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 41 настоящего Положения.

5.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

45. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательном учреждении.

46. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательного учреждения определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

47. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей устанавливается в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников учреждения. Предельный уровень соотношения составляет 5 размеров указанной среднемесячной заработной платы.

48. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю учреждения – Учредителем;

заместителям руководителя учреждения - руководителем учреждения.

49. Должностной оклад руководителя учреждения с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательное учреждение отнесено по объемным показателям его деятельности (далее - группы по оплате труда), в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательного учреждения	14393	13765	13079	12453

50. Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

51. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении её руководителем, определяется приказом начальника Управления образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - приказом руководителя образовательного учреждения. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы руководителем учреждения предусматривается в размере до 9 часов в неделю по согласованию с Учредителем, выполнение преподавательской (педагогической) работы заместителями руководителя учреждения предусматривается в размере до 18 часов в неделю при нагрузке 0,5 ставки заместителя, при имеющейся 1 ставки заместителя – до 9 часов. По согласованию с Учредителем в случае необходимости размер преподавательской (педагогической) работы руководителя учреждения и его заместителей может быть увеличен.

52. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в учреждении).

53. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

54. Выплата по районному коэффициенту руководителю учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

55. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с оценкой их профессиональной деятельности:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) премиальные выплаты по итогам работы;

3) иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

56. Размер, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

57. Надбавка за инновационную деятельность, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения устанавливается руководителям базовых учреждений в размере 5 процентов должностного оклада.

58. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

59. Руководителю учреждения, его заместителям, имеющим высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада; имеющим первую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 5 процентов должностного оклада.

60. При наличии у руководителя учреждения, его заместителей почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада;

имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада;

имеющим звание «Почётного работника общего образования РФ» - 10% должностного оклада (в пределах фонда оплаты труда);

имеющим ведомственные награды и знаки отличия – 5 % должностного оклада (в пределах фонда оплаты труда).

При наличии у руководителя учреждения, его заместителей двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя, заместителей.

61. Премирование руководителя учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения, ежемесячно.

62. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 53 настоящего Положения.

63. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

64. Заместителям руководителя учреждения к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 21 настоящего Положения.

65. Заместителям руководителя учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

66. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

67. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и

условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

68. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

69. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя учреждения исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, предусмотренные пунктом 54 настоящего Положения.

70. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

71. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя учреждения, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

72. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя учреждения за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

73. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

74. В целях стимулирования заместителей руководителя учреждения им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 31 - 33 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем учреждения.

75. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

76. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

77. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

78. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Балезинский район» о бюджете муниципального образования «Балезинский район» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

79. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:

средств на выплату окладов, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера.

80. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – до 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждый класс-комплект в общеобразовательном учреждении;

2) за проверку письменных работ – до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) учреждения;

3) за заведование кабинетами – до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 35 процентов штатной численности педагогических работников учреждения;

4) за заведование учебной мастерской, учебно-опытным участком - до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" за каждое перечисленное структурное подразделение в учреждении;

5) за руководство предметными и методическими комиссиями – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательному учреждению.

81. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

82. Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений утверждается приказом начальника Управления образования.

V. Заключительные положения

83. Оказание материальной помощи работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с Положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

84. Оказание материальной помощи руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Балезинский район».

**ПЕРЕЧЕНЬ ВАЖНЫХ (ОСОБО ВАЖНЫХ) И ОТВЕТСТВЕННЫХ
(ОСОБО ОТВЕТСТВЕННЫХ) РАБОТ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОЧИМИ,
ТАРИФИЦИРОВАННЫМИ СОГЛАСНО ЕДИНОМУ ТАРИФНО-КВАЛИФИКАЦИОННОМУ
СПРАВОЧНИКУ РАБОТ И ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ
НЕ НИЖЕ 6 РАЗРЯДА**

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности.
3. Выполнение рабочим, принимающим непосредственное участие в учебном процессе, станочных работ по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарем, фрезеровщиком, шлифовщиком и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов.
4. Выполнение работ закройщиком, занятым в учебно-производственных мастерских образовательных организаций, принимающим непосредственное участие в учебном процессе.

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ**

I. Руководители:

руководители образовательных организаций и их заместители; руководители структурных подразделений и их заместители.

II. Специалисты:

педагогические работники; преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;
методисты;
психологи, социологи, социальные педагоги;
старшие лаборанты;
лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

I. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными учреждениями: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы в образовательном учреждении, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждениями.

2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов	Баллы руководителя	Баллы эксперта	Подпись эксперта
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающего(воспитанника)	0,3			
2.	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	из расчета за группу	10			
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающего за каждого обучающего (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5			
4.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющую первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1			
5.	Наличие групп продленного дня		до 20			
6.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно за каждого обучающего дополнительно за каждого обучающего дополнительно за каждого обучающего дополнительно	5 0,5 2,5 4,5			
7.	Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10			
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15			

9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15			
10.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20 на организацию			
11.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50			
12.	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20			
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организационные этими учреждениями, или на их базе	за каждого обучающего (воспитанника)	0,5			
14.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15			
15.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающего (воспитанника)	1			

3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа

1	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200
---	--	-----------	--------	--------	--------

Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений для установления должностных окладов

4. Группа по оплате труда определяется приказом начальника Управления образования один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением образования.

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы "Объемные показатели деятельности образовательных учреждений" при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

10. Объемные показатели муниципальных учреждений, не являющихся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из групп по оплате труда руководителей устанавливаются приказом начальника Управления образования.

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ МБОУ «ВОЕГУРТСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»**

№	Должность	Перечень выплат	Размер выплат (% от должностного оклада, сумма выплат)	Примечание (как выплачиваются)
Выплаты компенсационного характера				
1.	Учитель	За проверку письменных работ	до 12	устанавливается на год на основании приказа руководителя учреждения в зависимости от фонда оплаты труда, заносится в тарификацию
2.	Классный руководитель	За классное руководство	до 2% за каждого ученика	устанавливается на год на основании приказа руководителя учреждения в зависимости от фонда оплаты труда, заносится в тарификацию
3.	Педагогический персонал, библиотекарь	За заведование кабинетами, учебной мастерской, учебно-опытным участком	до 8	устанавливается на год на основании приказа руководителя учреждения в зависимости от фонда оплаты труда, заносится в тарификацию
4.	Педагогический персонал	За руководство предметными и методическими комиссиями	5	устанавливается на год, заносится в тарификацию
5.	Все категории работников	Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	размеры доплат устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда	устанавливаются на год, заносится в тарификацию
Выплаты стимулирующего характера				
6.	Заместители директора	За разработку нормативно-правовой базы, регламентирующей образовательный процесс	30	
7.	Заместители директора	За напряженность в работе по качественной и своевременной замене уроков	10	
8.	Заместители директора	За работу с общероссийскими сайтами	10	
9.	Заместители директора, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед	За ведение делопроизводства по профилю	10	
10.	Педагогический персонал	За исполнение обязанностей администратора школьного сайта	10	
11.	Педагогический и учебно-вспомогательный персонал	За ведение документации по питанию детей (малообеспеченные, многодетные)	3	
12.	Педагогический персонал	За исполнение обязанностей ответственного за охрану труда	до 10%	
13.	Педагогический персонал	За исполнение обязанностей ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения	до 10%	
14.	Педагогический персонал	За исполнение обязанностей ответственного за пожарную безопасность	до 10%	

№	Должность	Перечень выплат	Размер выплат (% от должностного оклада, сумма выплат)	Примечание (как выплачиваются)
15.	Педагогический персонал	За организацию профориентационной работы в школе	до 10%	
16.	Педагогический персонал	За работу с электронной почтой	5	
17.	Педагогический персонал	За работу с сайтом школы	до 10 %	
18.	Педагогический персонал	За исполнение обязанностей администратора АИС «Электронная школа»	10	
19.	Педагогический персонал	За ведение протоколов педагогических советов, совещаний и т.п.	от 3% до 5%	по факту выполнения
20.	Педагогический персонал	За техническое сопровождение и музыкальное оформление мероприятий	5	по мере проведения
21.	Педагогический персонал	За организацию работы школы для будущих первоклассников	15	по факту выполнения
22.	Педагогический персонал	За участие в подготовке и проведении мероприятий различных уровней направленности (семинары, олимпиады, конференции и т.д.): - на школьном уровне - на районном уровне - на республиканском уровне	3 4 5	по факту выполнения
23.	Педагогический персонал	За личное <u>очное</u> участие в конкурсах профессионального мастерства - участие - призовое место на районном уровне - призовое место на республиканском уровне	5 10 15	по факту выполнения
24.	Педагогический персонал	За личное <u>дистанционное</u> участие в конкурсах профессионального мастерства - участие - призовое место на районном уровне - призовое место на республиканском уровне	3 4 5	по факту выполнения
25.	Педагогический персонал, библиотекарь	За оформление электронных мониторингов	10	по мере проведения
26.	Учитель (физкультуры)	За организацию внеклассной работы по физической культуре	30	
27.	Учитель (информатики)	За обслуживание и ремонт компьютерной техники	5	
28.	Воспитатель дошкольной группы	За работу с родителями по воспитанию детей (различные формы сотрудничества с родителями, стенды для родителей в срок и эстетично оформленные, участие родителей в жизни группы)	5	по факту выполнения
29.	Воспитатель дошкольной группы	За работу с разновозрастной группой детей дошкольной группы	10	
30.	Воспитатель дошкольной группы	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д.: - на районном уровне - на республиканском уровне	3 5	по мере проведения
31.	Воспитатель дошкольной группы	Открытые мероприятия - на школьном уровне	3	по мере проведения

№	Должность	Перечень выплат	Размер выплат (% от должностного оклада, сумма выплат)	Примечание (как выплачиваются)
		- на районном уровне	5	
32.	Сотрудники оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей при МБОУ «Воегуртская средняя школа»	За организацию отдыха детей в каникулярное время: - начальник лагеря - сотрудники лагеря	10 5	по факту выполнения
33.	Учитель	За подготовку к ГИА	3	
34.	Учитель	ЕГЭ /11 класс/: - результаты не ниже среднерайонного показателя; - результаты не ниже среднереспубликанского показателя	5 10	1 раз в год
35.	Учитель	ОГЭ /9 класс/: количество учащихся, имеющих положительную оценку - 100%	4	1 раз в год
		количество учащихся, выполнивших работу на «4» и «5» - выше 50%	5	1 раз в год
36.	Учитель	За подготовку победителей олимпиад, конкурсов, турниров и т.д. (<u>очных</u>) (за каждого учащегося)		
		Наличие призовых мест /район/ 1-3	5	по мере проведения
		Наличие призовых мест /район/ 4-5	3	по мере проведения
		Наличие призовых мест /республика/ 1-3	15	по мере проведения
		Наличие призовых мест /республика/ 4-10	10	по мере проведения
		За участие	5	по мере проведения
37.	Учитель	За подготовку и проведение открытых уроков - на школьном уровне - на районном уровне	3 5	по мере проведения
38.	Педагогический персонал, библиотекарь	За организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы	5	по мере проведения
39.	Педагогический персонал	Обобщение и трансляция собственного педагогического опыта (проведение мастер-классов, наличие публикаций, выступления на конференциях и т.д.)		
		На школьном уровне	5	по мере проведения
		На районном уровне	10	по мере проведения
		На республиканском уровне	15	по мере проведения
		На российском уровне	20	по мере проведения
40.	Учитель	Внеклассная работа по предмету. Подготовка и проведение мероприятия: - на школьном уровне - на районном уровне	5 10	по мере проведения
41.	Педагогический персонал, библиотекарь	За подготовку победителей олимпиад, конкурсов, турниров и т.д. (<u>дистанционно</u>) (за каждого учащегося): - на районном уровне - на республиканском уровне - на российском уровне	5 10 15	по мере проведения
42.	Педагогический персонал	За подготовку победителей спортивных соревнований: - на районном уровне - на республиканском уровне	5 10	по мере проведения
43.	Педагогический персонал	Мероприятия по внеклассной воспитательной работе:		по мере проведения

№	Должность	Перечень выплат	Размер выплат (% от должностного оклада, сумма выплат)	Примечание (как выплачиваются)
		- на школьном уровне - на районном уровне	3 5	
44.	Педагогический персонал	За коррекционно-развивающую работу с учащимися с ограниченными возможностями здоровья	3% за каждого учащегося с ОВЗ	
45.	Педагогический персонал	Руководство молодыми педагогами (наставничество), практикантами	5	по мере проведения
46.	Педагогический персонал	Надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах: - от 1 года до 5 лет - от 5 лет до 10 лет - от 10 лет до 15 лет - выше 15 лет	5 8 10 15	1 раз в год
47.	Педагогический персонал	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные: оформительская деятельность; участие в ремонте школы и класса; индивидуальная профилактическая работа с детьми и семьями, находящимися на учете (внутришкольный учет, ТЖС, СОП) и др.	5	по факту выполнения
48.	Педагогический персонал	За организацию и руководство детскими движениями	10	
49.	Заведующий хозяйством	За организацию и руководство ремонтными работами в течение года и в летний период За выполнение работ по организации горячего питания учащихся	50	
50.	Обслуживающий персонал, учебно-вспомогательный персонал	За оперативное выполнение ремонтных работ в порядке текущей эксплуатации	10	
51.	Обслуживающий персонал, учебно-вспомогательный персонал	За расширение зоны обслуживания (уборка территории, расчистка территории от снега в зимний период, смена воды на улице, уборка подвальных помещений школы)	10	
52.	Водитель	За соблюдение санитарного режима транспортного средства: мытьё транспортного средства снаружи и изнутри с использованием дезинфицирующих растворов За увеличение сложности работ в осенне-зимний период За обслуживание (ремонт) автобуса За обеспечение безопасной перевозки детей За сложность и напряженность в работе	200	
53.	Все категории работников	За выполнение функций механика, диспетчера, ответственного за технику безопасности	10	
54.	Все категории работников	За исполнение обязанностей ответственного за составление меню	до 30	

№	Должность	Перечень выплат	Размер выплат (% от должностного оклада, сумма выплат)	Примечание (как выплачиваются)
55.	Все категории работников	За выполнение общественных поручений (работа по озеленению школьных помещений, участие в работе по благоустройству школьной территории; вспашка огорода; ремонт коммуникаций, ограждений, фундамента; выполнение погрузочно-разгрузочных работ и др.)	до 30	по факту выполнения
56.	Все категории работников	Самостоятельное пополнение материально-технической базы	до 20	по факту выполнения
57.	Все категории работников	За активное участие в мероприятиях школы	до 1000 руб	по мере проведения
58.	Все категории работников	За участие в мероприятиях, повышающих имидж школы	до 1000 руб	по мере проведения
59.	Все категории работников	Награждение грамотами (учреждения)	3	по мере получения
60.	Все категории работников	За активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года	5	1 раз в год
61.	Все категории работников	За руководство общественными организациями учреждения	до 10%	
62.	Все категории работников	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	до 10%	
63.	Все категории работников	За работу с документами по выплате компенсации за коммунальные услуги	до 10%	
64.	Все категории работников	За работу с документами пенсионного фонда	до 10%	
65.	Все категории работников	За ведение табеля рабочего времени	10%	
66.	Все категории работников	За работу на сайтах:		
		bus.gov.ru - официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях, размещение на этом сайте бухгалтерской отчетности	10	
		Web торги	10	
67.	Все категории работников	За сопровождение детей при подвозе на школьном автобусе.	до 10%	

Стимулирующие выплаты выплачиваются по фактическим результатам на основании приказа руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

№	Наименование и индикатор	Оценочные таблицы	Количество баллов	Баллы руководителя	Баллы эксперта	Подпись эксперта
1.	Обеспечение санитарно-условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов	3			
		Наличие невыполненных предписаний	- 3			
		Благоустроенность территории образовательного учреждения (озеленение, цветники, наличие оборудованных мест для отдыха)	3			
		Обеспечение температурного режима в соответствии с СанПиН	3			
		Обеспечение безопасности (отсутствие несчастных случаев) За каждый несчастный случай	3 - 3			
2.	Укомплектованность педагогическими кадрами	Укомплектованность педагогическими кадрами	2			
		Соответствие педагогов квалификационным требованиям	2			
		Привлечение молодых специалистов в отчетном году	1 за каждого			
		Публикации из опыта работы педагогов в печатных изданиях (за каждого педагога): - на российском уровне - на республиканском уровне - на районном уровне	5 3 2			
		Количество педагогов, работающих в качестве муниципальных и региональных экспертов и руководителей профессиональных сообществ	1 за каждого			
3.	Исполнение муниципального задания, эффективность финансово-экономической деятельности	Своевременность и качественная подготовка к новому учебному году	3			
		Отсутствие задолженности по родительской плате - 80% - 100% - 70% - 79% - ниже 70%	3 2 -3			
		Контроль за фондом оплаты труда: - перерасход - экономия	- 3 3			
		Своевременное заключение контрактов и контроль за их выполнением	3			
		Освоение бюджетных денежных средств по персонифицированной системе повышения квалификации	3			
4.	Обеспеченность учебниками	Полная обеспеченность учебниками из фондов школьных библиотек	3			
5.	Организация горячего питания обучающихся	Охват обучающихся горячим питанием: - 100% - от 90 до 99%	3 2			
		Выполнение норм питания	3			
6.	Показатели качества по результатам аттестации учреждения, итоговой аттестации выпускников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ	Количество выпускников уровня начального общего образования, получивших «4» и «5» по результатам итоговой аттестации	1 за каждого			
		Количество выпускников уровня основного общего образования, получивших «4» и «5» по результатам государственной итоговой аттестации	1,5 за каждого			
		Количество выпускников уровня основного общего образования, получивших аттестаты	2 за каждого			

		особого образца				
		Количество выпускников уровня среднего общего образования, получивших «4» и «5» по результатам государственной итоговой аттестации	2 за каждого			
		Процент качества образования - выше среднего по району	2			
		Количество неуспевающих выпускников по результатам государственной итоговой аттестации	- 2 за каждого			
		Количество выпускников уровня среднего общего образования, получивших медали «За особые успехи в учении»	3 за каждого			
		Количество учащихся, оставленных на повторный курс обучения (без учета учащихся, обучающихся по адаптированным общеобразовательным программам)	- 2 за каждого			
7.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Организация на базе образовательного учреждения деятельности базовой экспериментальной, инновационной площадки	5			
		Организация вариативных и других форм образования	3			
8.	Достижения образовательного учреждения в конкурсах, проектах, программах, спартакиадах	Участие образовательного учреждения в конкурсах, проектах, программах разных уровней: - победа на всероссийском уровне (без учета дистанционных) - участие - победа на республиканском уровне (без учета дистанционных) - участие - победа на муниципальном уровне - участие - победа в дистанционных конкурсах	15 10 10 5 5 1 0,2 за каждого			
		Участие педагогов образовательного учреждения в профессиональных конкурсах - победа на всероссийском уровне - участие - победа на республиканском уровне - участие - победа на муниципальном уровне - участие	15 10 10 5 5 3 за каждого			
		Подготовка и проведение мероприятий на базе образовательного учреждения: - на республиканском уровне - на муниципальном уровне	5 3			
		Итоги районной спартакиады среди образовательных учреждений: - 1 место - 2 место - 3 место - участие	4 3 2 1			
		Итоги районной спартакиады среди работников образовательных учреждений - 1 место - 2 место - 3 место - участие	4 3 2 1			
		Участие обучающихся в предметных олимпиадах: - победа на всероссийском уровне (1,2,3 места) - участие - победа на республиканском уровне (1,2,3 места)	10,9,8 7 6,5,4			
9.	Достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях,	Участие обучающихся в предметных олимпиадах: - победа на всероссийском уровне (1,2,3 места) - участие - победа на республиканском уровне (1,2,3 места)	10,9,8 7 6,5,4			

	соревнованиях	- участие - победа на муниципальном уровне (1,2,3 места)	3 3,2,1 за каждого			
		Участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях разных уровней (по плану Управления образования): - победа на всероссийском уровне (1,2,3 места) - участие - победа на республиканском уровне (1,2,3 места) - участие - победа на муниципальном уровне (1,2,3 места)	10,9,8 7 6,5,4 3 3,2,1 за каждого			
10	Результаты воспитательной работы	Наличие программ по воспитательной работе по всем направлениям: патриотическое воспитание, здоровый образ жизни, духовно-нравственное воспитание, правовое воспитание, программа по профилактике и др.	5			
		Организация работы волонтерского отряда, кадетского класса, юнармейских отрядов и т.п.	3 за каждый			
		Организация работы общественного наркологического поста (ОНП)	2			
		Организация и проведение летнего отдыха и занятости учащихся	2 за каждую форму			
		Количество учащихся и семей, стоящих на учете в КДН, ПДН	- 2 за каждого			
12	Жалобы граждан по поводу конфликтных ситуаций	Наличие жалоб граждан	-3 за каждое			
Итого						

Кол-во баллов	200 и выше	190-199	180-189	170-179	160-169	150-159	140-149
%	80	70	60	50	40	30	20